

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA ๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่พบว่า ๑. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมของ อบต. ๒. ควรปรับปรุงการบริการด้าน ต่างๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ และกระบวนการใน การให้บริการให้มีขั้นตอนที่ รวดเร็ว และกระชับขึ้น วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนิน กิจกรรมของ อบต. มากยิ่งขึ้น เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ, คณะกรรมการพิจารณาการ ช่วยเหลือประชาชน (วาทภัย/อุท ภัย/อัคคีภัย/โควิด๑๙) เป็นต้น ๒. เมื่อมีการแต่งตั้ง บุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการชุดต่างๆ แล้ว ต้อง จัดให้มีการประชุมร่วมกันของ คณะกรรมการ อย่างต่อเนื่อง และโปร่งใส</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบโครงการ/ กิจกรรม ๔. รายงานสรุปผล/ผลการ ประเมินการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม</p>	<p>ทุกๆ กอง/ สำนัก</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน (ต่อ)	๓. ต้องให้คณะกรรมการมีส่วน ร่วมในการประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมนั้นๆ หลังเสร็จ สิ้น กระบวนการ ๔. ในแง่ของการบริการ สำหรับ เจ้าหน้าที่ ควรส่งเสริมให้มีโอกาส ได้รับการอบรม พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อการบริการที่ดีที่ ๕. ในแง่กระบวนการในการ ให้บริการ ควรทบทวน และ กำหนดขั้นตอนในการบริการให้มี ความสะดวกรวดเร็ว และกระชับ ยิ่งขึ้น			
๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ โครงสร้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหาร เงินงบประมาณ ๐๒๓ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม วิธีการดำเนินการ ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้	ตลอด ปีงบประมาณ		ทุกๆ กอง/ สำนัก

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับ พิจารณาและกลั่นกรองการ เปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลโครงสร้างลักษณะ แผนผัง ตำแหน่งสำคัญของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น</p> <p>๓. กำชับผู้รับผิดชอบในการจัดทำ ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ให้ดำเนินการ รายงานข้อมูลในทุกๆ เดือน</p> <p>๔. จัดทำรายงานการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลในรอบปีนั้นๆ ให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นนโยบายที่ ผู้บริหารได้ประกาศไว้</p> <p>๕. กำชับผู้รับผิดชอบศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนให้ รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกๆ เดือน</p> <p>๖. เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ ประชาชนรับทราบช่องทางในการ ติดต่อสื่อสารกับทาง อบต.</p> <p>๘. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลด้านการเปิดเผย ข้อมูล</p> <p>๙. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>๑. คำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ</p> <p>๒. รายงานการประชุม</p> <p>๓. รายงานสรุปผล/การ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>๔. การประเมินผลความพึง พอใจต่อช่องทางการเปิดเผย ข้อมูลและช่องทางการ ติดต่อสื่อสารกับ อบต.</p>	<p>ทุกๆ กอง/ สำนัก</p>